

Основные критерии трудоустройства

1. Официальное трудоустройство.

Оформление по трудовому договору гарантирует, что Вас не смогут уволить по обычной прихоти, а только в рамках действующего законодательства.

При таком оформлении в трудовую книгу заносится запись о дате приема, должности, переводах на другие должности.

Периодически, при подборе сотрудников, работодатели обращают внимание на записи в трудовой книге в подтверждение информации из резюме.

Вас также могут оформить по договору подряда (его еще называют трудовой договор) , но для договора подряда действуют немного другие условия.

Некоторых людей устраивает работа без оформления. Работодатель не платит налоги за сотрудника и за счет этого уровень ЗП может быть выше. Но в таком случае вас могут уволить одним днем, без каких либо гарантий.
+ есть такая форма сотрудничества как ФОП.

2. Официальная заработная плата.

Из такой заработной платы платятся все отчисления, а это значит, что уйдя в отпуск или на больничный, вы получите положенные деньги. Кроме этого, «белая» заработная плата, гарантирует отчисления в пенсионный фонд, исходя из размера которых, формируются выплаты на пенсии.

Часто, работодатели выплачивают сотруднику только минимальный уровень зарплаты, а остальную часть дают «в конверте», то есть она не облагается налогами. Во многих компаниях такая заработная плата выше. Но это вовсе не гарантирует, что вы будете получать положенную Вам сумму отпускных или больничных. В случае Вашего увольнения, такой работодатель может выплатить Вам за последний месяц только минимальную ЗП, и Вы не сможете доказать, что получали больше.

Чем хороша официальная ЗП:

- если вы уволитесь и станете на биржу труда, на основании суммы вашей официальной ЗП вам будут платиться выплаты по безработице.

3. Стабильная заработная плата.

Выплачивается всегда вовремя и в полном объеме.

Чем я буду вам полезна:

- поиск работы не складывается. Не срабатывает резюме или получаете отказы после собеседований**
- ваши опасения и тревоги мешают вам начать действовать и добиваться результатов**
- научить вас разбираться в рынке труда, его потребностях и "правилах игры"**
- научить вас справляться со страхом собеседований и коммуникации с работодателями**
- научить вас грамотно презентовать себя, грамотно и без сомнений говорить о своём опыте и "продавать" ваши умения работодателям.**

Как вы можете проверить, стабильно ли выплачивается ЗП? Один из вариантов — почитать отзывы на сайтах отзывов о работодателях. Такие моменты всегда описываются людьми, которые работали в компании.

4. Стабильность компании.

Более стабильными являются крупные компании, которые уже длительное время находятся на рынке. Но при этом, вы не всегда можете быть застрахованы от сокращений. С другой стороны, если компания работает в рамках трудового законодательства, сокращая сотрудников, она обязана предложить им открытые должности, которые соответствуют их квалификации или выплатить компенсацию.

Рекомендую задавать вопрос о стабильности на собеседовании. Узнавать у рекрутера, бывали ли в компании сокращения, и как прочно она стоит на ногах.

5. Медицинское страхование.

Приятный бонус, который предоставляют крупные компании. Может компенсировать все или часть затрат на лечение, анализы, лекарства. В некоторых компаниях пакет страхования включает стоматологию.

6. Возможности обучения.

Многие компании вкладывают деньги в развитие знаний/умений/навыков сотрудников. В некоторых есть даже свои корпоративные университеты и стандарты обучения.

Уместно задавать вопрос о возможностях обучения, предоставленных компанией, на собеседовании. Рекрутеры всегда хорошо владеют информацией об обучении и с радостью «похвалятся» вам, если они есть.

К возможностям обучения также относится **система передачи знаний новичкам**. В хороших компаниях развита система наставничества и за новым сотрудником обязательно закрепляется специалист, способный передать основные азы профессии и правила работы в компании.

Задавайте вопрос о том, кто будет обучать вас на первых этапах работы.

7. Возможности карьерного роста.

Если Вы понимаете, что вопрос карьерного роста важен для вас, можете задавать его на собеседовании. Но будьте готовы, что у Вас спросят, какого конкретно роста Вы хотите и в какие сроки.

Не стоит «пугать» работодателя расспросами о *скором* карьерном росте, если вы уже пол года не можете найти работу. С точки зрения работодателя – не выгодно брать на работу сотрудника, который хочет «пересидеть» пол года, получить знания и перейти на другую должность. Затраты на подбор и обучение нового сотрудника обычно обходятся компании не в одну тысячу, поэтому часто работодатели избегают слишком амбициозных сотрудников.

Другим камнем преткновения относительно очень амбициозных сотрудников является банальная невозможность компании дать сотруднику новую должность. В стабильных компаниях с низкой текучестью кадров, сотрудники держатся за свои должности, и рекрутер понимает, что взяв человека, который хочет быстрого карьерного роста, каким бы потенциальным он не был, его можно потерять через некоторое время, не дав ему такой возможности. Тогда проигрывает и компания и сотрудник.

Но все же, вопрос о карьерном росте можно задать, уточнив у рекрутера, какие возможности для развития есть в компании.

8. Хорошая атмосфера в коллективе.

Об этом Вы частично можете узнать из отзывов на сайтах отзывов о работодателях. Но не спешите воспринимать на веру все, что пишут обиженные

сотрудники. Привычка «выносить сор из избы» вместо того, чтобы решать возникающие проблемы внутри компании – плохо характеризует в первую очередь самого сотрудника.

О внутреннем климате свидетельствует в первую очередь поведение рекрутера на собеседовании. Рекрутер – лицо компании. Своим поведением он отражает ее корпоративную культуру и ценности. Если рекрутер приветлив, вежлив, внимателен - это говорит о том, что в компании принято уважительное отношение к сотрудникам.

9. Хорошие условия труда.

Светлый чистый офис, хороший доступ воздуха, удобные стулья, наличие кухни или комнаты приема пищи. Все эти гигиенические факторы плодотворно влияют на продуктивность сотрудников и банальное их желание утром приходить на работу.

Для сотрудников, работающих на производстве, очень важно соблюдение санитарных норм, а так же норм охраны труда. Спрашивайте об этом на собеседовании, потому что никакая работа не вернет вам потерянное здоровье.